



## Especial **Formació**

# La importància de tenir una bona formació

**H**i ha una dita ben certa que diu: «El saber no fa no-sa», i jo afegiria que tampoc caduca. Allò que aprenem ho incorporem a la nostra motxilla de coneixements per trencar els límits que ens trobem en el camí laboral. És un fet que la formació està molt vinculada a la vessant professional, però no només en el sentit d'aconseguir una feina, sinó que influeix de manera directa en l'assoliment de treball que somiem i, encara que alguns ho neguin, en les condicions econòmiques del mateix. Tot i això no podem baixar la guàrdia, i el millor consell és posar en pràctica la dita ampliant i actualitzant el nostre bagatge formatiu.

## Importància de l'educació superior

En les últimes dècades, la formació també ha fet un salt qualitatiu molt important. Les noves tecnologies han jugat un paper fonamental i resulta imprescindible millorar laboralment sense tenir en consideració aquestes premisses. I el mateix es podria dir dels idiomes. Saber parlar anglès ja no és un extra, sinó la base a la qual cal sumar altres llengües tan ben posicionades internacionalment com per exemple el xinès.

Molts estudiants trien l'opció de viatjar a l'estranger per continuar o ampliar la seva formació, opció que comporta molts beneficis: autonomia, in-



dependència, habilitats socials i coneixement multicultural.

Un altre punt a d'ampliar els nostres coneixements és que ara la majoria d'estudis ofereixen l'opció de comprovar en la pràctica com es desenvolupa

cada tipus de feina, una ajuda inestimable perquè els alumnes puguin esbrinar si és realment el que volen fer. Les pràctiques són un prova de foc que apropa els coneixements a la realitat.

Finalment, també volem destacar que no hi ha data límit pel que fa a l'aprenentatge. Sempre és un bon moment per tornar a estudiar, tant si és per ampliar la teva mirada o canviar la posició del focus.

## Com repercuteix la formació acadèmica en la vida laboral

- **Amplia el ventall d'opcions laborals:** quan més alt sigui el nivell formatiu, més coneixements assoliràs i més opcions tindràs per triar la feina que s'ajusta millor a les teves necessitats.
- **Millora les condicions de treball:** millorar les nos-

tres capacitats facilita una clar avantatge a l'hora d'accedir a una feina, i també serveix per optar a pujar de categoria. A més, quan més capacitats, més professionals i productius serem.

- **Incrementa la satisfacció personal:** desenvolupar la feina que ens agrada amb èxit té un impacte molt positiu en la rutina laboral, a més d'aportar-nos seguretat i elevar la satisfacció personal.
- **Més opcions per canviar de feina:** avui dia, la major part d'empreses trien els millors currículums a l'hora de contractar. ◀



## Sortides laborals o vocació?

Aquesta és la gran pregunta. Hi ha formació acadèmiques que són considerades socialment com a fonts d'atur, però què hem de fer si és el que ens agrada? Malauradament no hi ha una resposta única. Hi ha qui sempre ha volgut estudiar per exercir determinada professió i un cop comença la carrera o a fer pràctiques que no és el que vol; com també es dona el cas d'estudiants que no entren en la carrera que volen fer i agafen la segona o tercera opció i resulta que els encanta, quan d'entrada ni es plantejaven dedicar-se. Això sí, estudiar a contracor no sol funcionar.

**ANDORRANA DE PUBLICACIONES**  
President  
Enric Dolsa Font



Direcció general  
**Natalia Mena**  
Coordinació general  
**Nona Muñoz**

Direcció d'art  
**Sara Tapia Luna**  
Redacció  
**Carmen Salas**  
Maquetació  
**Pako Temprado**

Directora publicitat  
**Irina Rybalchenko**  
Publicitat  
**Irene Izquierdo**

Subscripcions  
**subscripcions@elperiodic.ad**  
**Tel +376 736 200**  
**L'ESPECIAL ESPORTS DE NEU**  
s'entrega inseparablement amb  
EL PERIÒDIC D'ANDORRA.

# Avantatges de viure en una residència d'estudiants

**S**ón molts els estudiants que, un cop acabat el batxillerat decideixen continuar estudiant. Malauradament no tots poden fer-ho al seu lloc de residència, i han de canviar de ciutat o fins i tot de país per continuar formant-se. En la majoria de casos, serà la primera vegada que se separaran dels seus familiars i a l'inici dels estudis universitaris (que ja suposa per se un gran canvi) li hauran de sumar la recerca d'un lloc on viure. Molts trien l'opció de les residències universitàries, on el/la jove es pot centrar en els seus estudis sense massa distraccions.

Almenys durant el primer any, molts alumnes trien viure en una residència perquè, d'una banda, és l'opció més tranquil·litzadora per a les famílies, i d'altra, ajuda als alumnes a fer-se amb el ritme universitari i a transitar cap a la independència sense estressar-se per res més que no siguin les noves rutines, i anar coneixent els nous companys.

## Avantatges

- **Proximitat a la facultat:** és habitual que les residències d'estudiants estiguin ubicades a prop de la zona universitària i centres d'estudis.

- **Instal·lacions de qualitat:** a diferència dels pisos compartits, les residències compten amb espais acurats i còmodes, tant els individuals com els compartits, a més d'opcions extra molt pràctiques com gimnàs, piscina, biblioteca, cafeteria, i zones de descans.

- **Cero preocupacions:** els re-

sidents no han d'encarregar-se de tasques tant necessàries com fer la neteja o els àpats, per no parlar de la seguretat que suposa viure en un entorn controlat.

- **Entorn ideal per fer relacions:** les residències són per sobre de tot, espais de convivència on coincideixen estudiants d'edats similars amb inquietuds similars, i això facilita el contacte i l'amistat.

- **Font de valors:** la convivència implica madurar i l'aprenentatge de valors tan útils per a les persones com l'empatia, la tolerància, la disciplina i el respecte, entre molts altres.

- **Concentració al 100% en els estudis:** viure en una residència fomenta la prioritització en els estudis.

- **Independència:** viure en una residència és una experiència que apropa a la sensació de viure sol, amb els beneficis i responsabilitats que això comporta, però amb el recolzament de gent que està en la mateixa situació que tu.

Tanmateix, és important que una residència no és un hotel, i que hi ha unes normes que cal complir perquè la convivència sigui possible. Alguns d'aquests preceptes són:

- Les patentes estan prohibides

- No es pot fer soroll a partir de la mitjanit

- Al migdia, els estudiants no poden estar a les habitacions perquè puguin ser netejades

- L'horari dels àpats és fix per a tothom

- Les visites que reben els alumnes no poden pujar a les habitacions, però sí a les zones comunes

## Tipologia d'habitacions

La majoria de residències ofereixen les opcions d'habitació individual o compartida.

L'habitació individual per-

met organitzar l'espai sense haver de tenir presents els gustos d'una altra persona; es donen menys moments de distracció; l'establiment dels horaris d'estudi i de descans només hauran de respondre a les necessitats del resident, i a nivell d'intimitat i privacitat, aquestes seran del 100%. Per la seva banda, l'habitació compartida resulta ideal per a aquells que fugen de la solitud. Aquesta opció permet conèixer estudiants d'altres facultats i d'altres nacionalitats; es pot comptar amb l'opinió d'un altre a l'hora d'estudiar; i l'ambient compartit facilita l'adaptació al canvi. ◀





# 10 titulacions universitàries amb més sortida

**E**ls estudis universitaris resulten atractius tant pels estudiants com

per les empreses que busquen empleats, però no totes les carreres tenen el mateix grau d'acceptació en el mercat laboral. Són molts els factors que determinen la demanda d'unes professions en detriment d'unes altres. A continuació parlarem de les més demandades, tant que a vegades, fins i tot contracten alumnes que encara no han acabat d'estudiar.

Les estadístiques mostren que prop del 40% de les persones que aconseguen un treball tenen formació acadèmica. És una realitat que es dona a tota Europa, per tant, tot i que la crisi econòmica afecta tots els sectors, la diferència entre tenir feina o no encara la marca comptar amb estudis universitaris. Actualment, les que carreres amb més sortida laboral estan vinculades al món de la gestió administrativa, sanitat, activitats industrials i educació, a més de les noves tecnologies i eines digitals. Si voleu més concreció, hauríem de parlar de les següents 10 professions:

- 1. Administració i Direcció d'Empreses (ADE):** fa anys que és manté com la més demandada, precisament perquè té moltes sortides laborals, ja que s'adquireixen coneixements de diferents àmbits: habilitats directives en finances, recursos humans, comptabilitat, producció, màrqueting, etc.
- 2. Administració i Direcció d'Empreses + Dret:** el doble grau suposa una formació encara més completa que l'anterior ja que a l'àmbit empresarial se li suma la comprensió del món jurídic.
- 3. Enginyeria industrial:** el 3,5% del total de les ofertes de feina estan vinculades amb aquesta carrera, que té una projecció de futur increïble.

- 4. Enginyeria de telecomunicacions:** la ràtio d'alumnes és molt baixa en relació a d'altres enginyeries. Això, sumat a l'alta demanda fa que els seus alumnes siguin contractats en moltes ocasions fins i tot abans de finalitzar la carrera i amb els millors sous.
- 5. Enginyeria informàtica:** pot abastar tantes disciplines que cada vegada son més els alumnes que la cursen i les demandes que s'oferten, sobretot dins l'àmbit del software. Internet marca la diferència.
- 6. Matemàtiques i física:** aquest doble grau ha vist com s'incrementava la seva demanda en els últims anys, ja que els coneixements dels seus llicenciats es poden aplicar a una àmplia varietat de professions.

**Les estadístiques mostren que prop del 40% de les persones que aconseguen un treball tenen formació acadèmica**

**7. Infermeria i medicina:** la branca sanitària, tot i que les condicions laborals s'haurien de millorar, tenen una demanda constant perquè l'esperança de vida cada vegada és més alta.

**8. Ciències del treball, relacions laborals i recursos humans:** el mercat laboral està en constant canvi; els treballadors han aconseguit millorar les seves condicions laborals i aquesta carrera permet que la vinculació entre els professionals i les empreses que contracten sigui bona.

**9. Comerç i màrqueting:** el mercat digital està en contínua transformació i aquestes dues carreres aporten al mercat laboral especialistes amb moltes possibilitats d'aconseguir llocs de treball ben remunerats.

**10. Ciències del treball:** aquesta carrera forma part de l'última fornada de formacions que han pres molta rellevància en els últims anys. Saber gestionar els recursos humans d'una empresa resulta cabdal per al bon funcionament d'una empresa i per la seva projecció de futur.

Avui dia, el nivell de competitivitat al mercat laboral per optar als millors llocs de treball és molt alt. Per això, no només es té en compte el perfil acadèmic, sinó també altres tipus d'habilitats agrupades en dues categories:

**Habilitats dures**

- Domini de llengües estrangeres
- Coneixements de les noves tecnologies
- Raonament analític
- Coneixements informàtics
- Redacció persuasiva

**Habilitats toves**

- Saber treballar en equip
- Adaptació al canvi
- Ser organitzatiu
- Bon comunicador
- Lideratge

**Carreres amb menys demanda al mercat laboral**

Ja sabem que la vocació moltes vegades es tria per sobre de les sortides laborals, i als convençuts poca cosa se'ls hi pot dir. Tanmateix, sempre hi ha col·lectiu d'alumnes que es mostra dubtós, i és en aquest sentit que volem comentar quines són les professions amb menys demanda de llocs de treball, i que estan vinculades a les següents carreres:

- Arts i Humanitats
- Geografia i Història
- Ciències Polítiques
- Periodisme <

# Més enllà de la formació universitària

**A**vui dia, els joves que tenen clar que el seu futur laboral

no passa per les aules universitàries és molt més positiu que fa unes dècades. La formació professional fa temps que es va treure la carcassa de ser el destí dels mals estudiants, i actualment són molts els joves que la consideren la seva primera opció sense que això suposi renunciar a bones opcions professionals.

La formació professional ofereix als estudiants una formació pràctica (a més de la teòrica) que aporta uns coneixements tècnics imprescindibles per desenvolupar-se en una professió amb el màxim nivell. Tant és així que la taxa d'inserció laboral dels que acaben el cicle d'FP pot ser fins i tot més alta que la universitària. Un dels motius principals és que aquests estudis necessiten menys temps i que també es pot realitzar en centre de treball.

La formació professional es divideix en dos nivells d'estudis: els cicles formatius de grau mig (dos cursos acadèmics), amb titulació de tècnic/a, i els de grau superior (dos cursos acadèmics), amb la titulació de tècnic/a superior. Actualment la varietat de cicles és molt elevada:

- Aeronàutica
- Activitats físiques
- Administració i gestió
- Arts gràfiques
- Arts i artesanies
- Comerç i màrqueting
- Electricitat i electrònica
- Fusta, mobles i suro
- Hostaleria i turisme
- Imatge i so
- Indústries alimentàries
- Informàtica i comunicacions
- Marítim
- Química
- Sanitat
- Seguretat i Medi ambient
- Serveis socioculturals
- Tèxtil, confecció i pell
- Transport i manteniment de vehicles
- Vidre i ceràmica

#### Més demandats

- **Grau mig:** Gestió administrativa, Auxiliar d'infermeria, instal·lacions elèctriques i automàtiques.



#### Formació online

L'arribada d'internet va democratitzar l'accés al coneixement a aquelles persones que no podien dedicar-se al 100% a la seva formació acadèmica. La formació online ofereix la possibilitat de compatibilitzar l'aprenentatge amb la feina. El campus virtual permet als alumnes estar en contacte permanent tant amb els professors de cada assignatura com amb la resta d'estudiants. Avui dia, les principals modalitat són *e-learning* (online), *b-learning* (online+presencial) i *m-learning* (dispositius mòbils).



- **Grau superior:** Administració i gestió, Educació infantil, Integració social, Ensenyament i Animació socio-esportiva, Desenvolupament d'aplicacions de multiplataforma i Administració de sistemes informàtics en xarxa, Sistemes electrotècnics i automatitzats, Tècnic superior en laboratori clínic i biomèdic.

Sense oblidar les emergents: e-commerce, youtubers, *gamers*, professors *online*, influencers, coaching, estilista personal i creador de contingut digital. ◀

UNSPASH

# Aprendre català és cosa de tots

**E**l català és la llengua oficial d'Andorra, i per tant un element fonamental de la identitat del país. Però no és l'únic lloc on es parla, ja que a Catalunya (Espanya) és llengua oficial juntament amb el castellà. En el cas andorrà, ser oficial no vol dir que sigui la llengua més parlada, tot i que a nivell institucional és la més emprada i a les escoles sigui l'idioma vehicular. El fet que el Principat sigui un país necessitat de mà d'obra estrangera i amb una economia basada principalment en el turisme, així com la seva proximitat als seus països veïns: Espanya i França ha influït decisivament en què llengües com l'espanyol, el francès i el portuguès siguin molt utilitzades al sector serveis i a peu de carrer.

A partir d'aquí és complex esbrinar quina part de la població actual sap parlar català i el parla habitualment en el seu entorn laboral, fami-



EL PERIÒDIC

ofereix cursos de català gratuïts a persones majors de 16 anys i a empreses, de tots els nivells de coneixement i amb diferents opcions horàries: cursos extensius (tres hores setmanals) o intensius (quatre hores setmanals). Una altra opció són els mòduls de català oral per a sectors profes-

**El català és la llengua oficial d'Andorra, i per tant un element fonamental de la identitat del país**

liars, etc. A finals d'any passat, el Ministeri de Cultura i Andorra Recerca i Innovació van presentar els resultats de la l'enquesta 2022 sobre coneixements i usos lingüístics de la població d'Andorra per comparar-los amb els de 1995. Entre les dades més significatives destaquen que

el 44% de la població adulta tingui el català com a llengua materna, seguida del castellà, amb un 40%, i que a més sigui la que utilitzen més per relacionar-se amb altres persones. Tanmateix, a l'atenció al públic en el sector serveis continua sent sobretot en castellà. Per tot plegat, i partint

del fet que la llengua és una responsabilitat de tots, és fa necessari continuar treballant per no només mantenir els nivells, sinó revertir aquesta tendència i potenciar l'ús del català en tots els àmbits.

**Cursos gratuïts**  
L'Àrea de Llengua Catalana

nals, de 20 hores de durada, on s'ensenya el vocabulari específic amb l'aprenentatge específic de les expressions més habituals. Es poden fer tant presencialment com en línia. Suposa una bona oportunitat d'aprendre la llengua del país, per a tots aquells que hi volen treballar. En aquest sentit, també. <

# Som

Jornada de portes obertes, dissabte 22 d'abril  
Campus a Lleida i a Igualada

# UdL

## I tu, què vols ser?



Universitat de Lleida



**H**i ha qui les fa mentre estudia la carrera o qui les comença un cop acabada. En qualsevol cas, l'important és el fet de realitzar pràctiques abans de llençar-te de ple al mercat laboral. Afortunadament, són moltes empreses que les ofereixen, ja que no només són importants per als estudiants per demostrar en la pràctica l'assoliment dels seus coneixements i conèixer de primera mà la realitat de la professió triada, sinó també per a les companyies que poden contractar posteriorment nou personal al qual, d'alguna manera, també han ajudat a formar. Es tractaria, per tant, d'una pràctica en la qual tots guanyen.

Si les analitzem de manera més detallada, els objectius principals de les pràctiques és ajudar als estudiants a:

- Interioritzar millor els coneixements adquirits a les classes
- Conèixer de primera mà l'entorn laboral i les possibles sortides de la titulació

# Les pràctiques laborals, un win to win per a empreses i estudiants

- Desenvolupar competències clau a l'entorn laboral: treball en equip, gestió del temps, etc.
- Començar a adquirir experiència, molt important al currículum actual
- Donar-te a conèixer al sector i fer networking
- Aprendre a adquirir responsabilitats i a ser responsable laboralment

Pel que fa a l'empresa que ofereix les pràctiques preprofessionals, la inclusió de per-

- sonal en pràctiques l'ajuda a:
- Tenir una visió d'algú aliè que pot enriquir l'organització i donar opinions sobre aspectes que des de dins són difícils d'analitzar subjectivament
  - Ser part activa de la formació dels professionals del futur
  - Conèixer estudiants que en el futur es poden convertir en empleats fixes

**Consells abans de començar les pràctiques**

- Informar-te sobre

- l'empresa: a l'empresa li agradarà saber que l'alumne mostra interès, i a ell li servirà per aterrar amb unes mínimes nocions d'on està
- Tenir una actitud proactiva: sigui quina sigui la tasca encomanada, s'ha de fer amb ganes, i donant un cop de mà a qui no necessiti

**Durada de les practiques**  
Habitualment, tenen una durada d'entre quatre i sis mesos amb una mitjana de quatre hores diàries que et

permeti combinar les pràctiques amb els estudis.

**Quan es fan les pràctiques?**  
Això depèn més de la universitat, del centre de formació professional i de l'empresa; hi ha qui les fa quan l'alumne està a l'últim curs, i també qui les comença durant els últims cursos.

**Remuneració, sí o no?**  
Hi ha empreses que aporten una quantitat econòmica simbòlica als estudiants en pràctiques, però també hi ha d'altres que no ho fan. En qualsevol cas, no és raó per no fer-les ja que els coneixements que s'adquireixen i els guanys d'entrar en contacte amb la realitat quotidiana i els secrets de la feia que es vol fer no té preu. <

**Important!!!**  
Tot i que tradicionalment, les pràctiques han estat relacionades amb els estudis universitaris, actualment també són molts els estudis de mòduls i de formació professional que les ofereixen.





# Forma't a una escola de prestigi a l'estranger des d'Andorra



**E**stàs a punt d'acabar els teus estudis de Batxillerat o de cycle formatiu de Grau Superior, i en aquest moment triar bé el centre on continuar la teva vida acadèmica és fonamental. No només per rebre la millor formació, sinó per fer-ho amb un professorat en actiu i de prestigi, en un entorn internacional i amb la possibilitat de treballar en una professió que et permeti viatjar, conèixer altres cultures i disposar d'una àmplia varietat de sortides laborals per escollir.

A l'Hotel & Tourism Business School VATEL Andorra en som conscients, i per això el nostre Bachelor d'estudis superiors en Administració i Direcció d'Empreses Turístiques i Hoteleres Internacionals és la teva millor opció de futur. Et donem deu motius per formar-te amb nosaltres:

**1- Títol homologat.** En tan sols tres cursos que sumen cent vuitanta crèdits, aconseguiràs una titulació homologada per l'Estat francès i reconeguda a escala mundial.

**2- D'Andorra al món.** El programa Marco Polo et permetrà descobrir un nou país i dominar un

idioma estranger complementari. Dirigit als alumnes de segon i tercer curs, ofereix la possibilitat de realitzar tots dos anys acadèmics en un dels 54 campus que VATEL té en 33 països.

**3- Professorat de prestigi.** Comptem amb professors amb un perfil altament qualificat que, a més, són professionals en actiu. Un fet que facilita mantenir actualitzat el pla d'estudis amb les demandes i necessitats del mercat.

**4- Pràctiques formatives.** Els estudiants titulats han valorat positivament la part pràctica dels estudis com una via per adquirir experiències reals i desenvolupar aptituds per treballar en equip. Per això, realitzaràs les

teves pràctiques a les millors cadenes i establiments hotelers.

**5- Un entorn internacional.** Estudiaràs amb companys d'altres indrets del món i, a més, podràs realitzar les teves pràctiques formatives fora del Principat.

**6- Una alta taxa d'inserció professional.** Sis mesos després d'acabar els estudis el 97% els graduats VATEL s'incorporen al món laboral.

**7- Varietat de sortides professionals.** Com a graduat a VATEL Andorra disposaràs d'àmplies opcions per treballar: hoteleria independent i de cadena, turisme professional i d'oci, transport aeri, terrestre i marítim, empreses de servei i de luxe, gran

Una titulació homologada per l'estat francès i reconeguda a nivell internacional

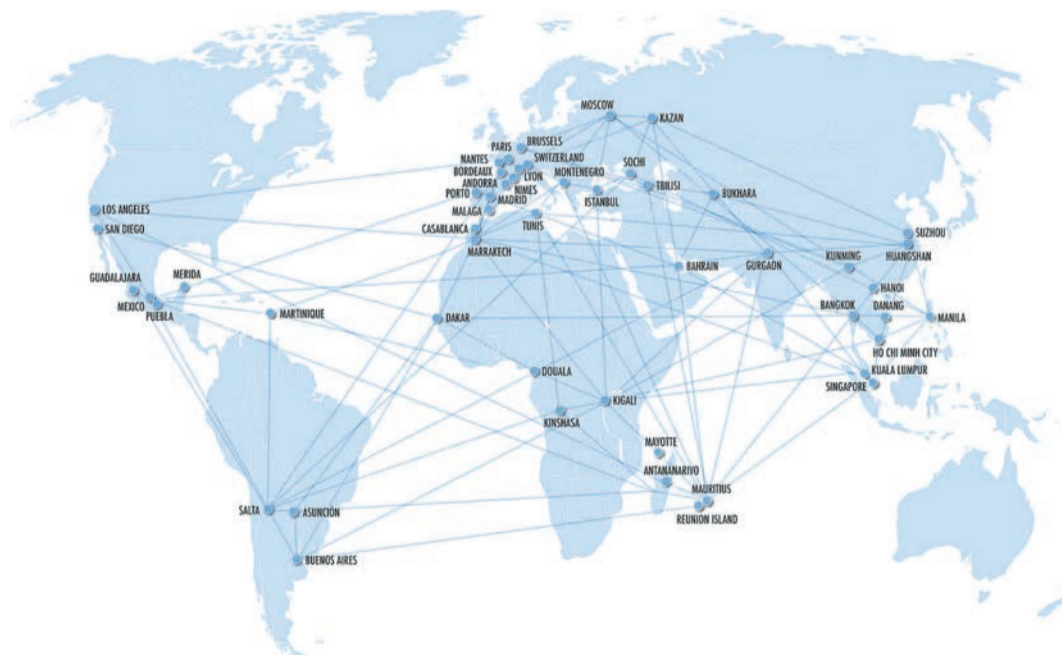
El 97% dels graduats s'incorpora al mercat laboral en els primers sis mesos

distribució i agroalimentària.

**8- Beca del 45% del preu total.** Compromesos amb els estudiants residents al país, oferim una beca que cobreix el 45% del preu total de les taxes acadèmiques dels tres cursos dels estudis.

**9- Tracte individualitzat.** La nostra escola és familiar i t'oferim un tracte molt personalitzat.

**10- Un grup de gran prestigi internacional.** El Grup VATEL és el primer grup mundial de formació en direcció hotelera i turística, amb més de 40 anys d'història. La qualitat dels estudis que ofereix va ser guardonada per la Worldwide Hospitality Awards amb el Premi a la 'Millor Innovació Pedagògica' i el Premi a la 'Millor Formació en Direcció Hotelera', mentre que l'any 2022 va assolir el primer lloc de les escoles de negocis del sector hospitality a França per QS World University Rankings, classificació que la va situar entre els millors centres de tot el món.



**Si vols rebre més informació, no dubtis a posarte en contacte amb nosaltres a través de:**

info@vatel.ad  
 Telèfon: (+376) 822 400 -  
 WhatsApp: (+376) 383 866  
 vatel.ad





HOTEL & TOURISM  
BUSINESS SCHOOL

Carla, **apassionada** per aprendre  
i descobrir, viatjant per tot el món

Amb el nostre **Bachelor,**  
**forma't** en administració i  
direcció d'empreses  
hoteleres i turístiques  
internacionals



#experienciavatel

[www.vatel.ad](http://www.vatel.ad)



# Headhunters, caçadors de talent professional

**E**ls caçadors de talent professional o *headhunters* són persones especialitzades en trobar els millors perfils per a un lloc de treball determinat. Tant si treballen pel seu compte com per a una empresa de *hunting*, aquests experts, un cop reben l'encàrrec del client, busquen, atrauen i seleccionen al millor candidat.

Això vol dir, que són un element clau en l'èxit de les companyies que demanen els seus serveis. Són estratèges en la recerca i provisió de personal altament qualificat i pre-

parat que marqui la diferència amb la competència.

Tradicionalment, aquests serveis es contractaven per a candidats a llocs de treball molt específics i determinants en el rumb d'una empresa, com ara gerents, directius i assessors d'alt ni-

**Els headhunters són estratèges en la recerca de personal altament qualificat i preparat per marcar la diferència amb la competència**

vell, però actualment, també s'utilitzen per localitzar als millors empleats especialitzats en diverses àrees.

Les xarxes socials han facilitat molt la seva feina, tot i que habitualment són persones amb contactes en tots els sectors.

## Característiques d'un bon headhunter

Ha de ser una persona intuïtiva, empàtica, amb capacitat per connectar amb la gent i que sàpiga captar els detalls que poden ser determinants a l'hora de buscar, avaluar i contactar amb el millor talent per a un determinat lloc de treball. A més, ha de estar al dia de tot el que passa al sector en què treballa per conèixer de primera mà els moviments laborals dels possibles candidats.

## Com captar l'atenció d'un headhunter

Per cridar l'atenció d'un caçador de talent has de tenir una imatge com a professional molt consolidada als cercadors de treball més reputats. A la vegada has de mantenir actualitzades les teves xarxes socials i no descuidar la teva formació, així com anar als esdeveniments que tinguin a veure amb el teu sector. <

## Natalia Rubio

GERENT DEL CENTRE ILERNA A LLEIDA

**«L'atenció personalitzada i la metodologia innovadora fan d'ILERNA un centre referent en els estudis de formació professional»**



IRINA Rybalchenko @PeriodicAND

ILERNA es el centre de la formació professional on pots estudiar presencialment, *online* o en modalitat Blended, que combina els avantatges de la presencialitat i de les classes *online*. El 80% dels ex-alumnes d'ILERNA troben feina durant el proper any d'haverlos finalitzat. Parlem amb Natalia Rubio, gerent del Centre ILERNA a Lleida sobre els beneficis de l'aprenentatge a ILERNA i els

plans de desenvolupament del centre en el futur.

**—És un bon moment per la formació professional? Quines modalitats ofereixen a ILERNA?**

—En els darrers anys la formació professional ha anat guanyant pes tant en nombre d'alumnes com en reconeixement, i no més per part del mateix alumnat, sinó també de les empreses, que cada vegada més busquen incorporar professionals amb estudis pràctics, que els permetin entrar de ple al món laboral.

Segons els últims estudis realitzats pel SEPE la taxa d'ocupació

de la formació professional és d'un 42,2%, superant així la taxa d'ocupació de titulats universitaris, que és d'un 38,5%.

Actualment ja no hi ha excusa per a estudiar una FP. A ILERNA hem realitzat una aposta per aquests estudis adaptant-nos, no només a les necessitats de les empreses pel que fa a continguts, sinó també a les necessitats del nostre alumnat, innovant en les modalitats d'aprenentatge. A ILERNA pots estudiar presencialment, *online* o en modalitat Blended, que combina els avantatges de la presencialitat i de les classes *online*.



N.R.



**—Quina és la trajectòria d'ILERNA? En quines famílies professionals són especialistes?**

—ILERNA va néixer fa més de 50 anys a Lleida, ciutat on el centre s'ha convertit en un referent de la formació professional. En aquest centre actualment oferim 18 cicles formatius de grau mitjà i grau superior de les famílies professionals de sanitat, imatge i so, administració i gestió, comerç i màrqueting, informàtica i comunicacions, serveis socioculturals i a la comunitat i ensenyaments esportius.

**—Quin creu que és el avantatge competitiu d'ILERNA?**

—L'atenció personalitzada, la professionalització, l'equipament, el professorat experimentat i la metodologia innovadora fan d'ILERNA un centre referent en els estudis d'FP.

A ILERNA creiem en una formació totalment pràctica i és per això que les nostres aules s'assemblen més a espais reals de treball que a aules convencionals. A més, any rere any innovem en les metodologies d'aprenentatge i invertim en equipar les nostres aules per adaptar-nos a l'evolució constant del món laboral.

Aquest curs 2022-2023 hem incorporat també la tecnologia Apple Tech. Els alumnes disposen d'un iPad amb tota la informació i contingut necessari per al seguiment del cicle, a més de tots els programaris adaptats segons les necessitats dels seus estudis. Tot plegat, els apropa a la realitat empresarial actual,



ajudant a que l'experiència de l'alumne sigui totalment pràctica i preparant els millors professionals per a les millors empreses.

**—Com és el centre de Lleida?**

—El centre d'ILERNA a Lleida és un macrocentre de 4.000 m<sup>2</sup> amb capacitat per a 1.000 alumnes, i amb espais perquè se sentin relaxats i còmodes durant la jornada. Disposem de cafeteria i zona terrassa, sala d'actes i sala d'estudis.

Les aules estan equipades amb les millors eines i el material necessari per a dur a terme les sessions pràctiques. Les nostres aules són espais de treball real adaptats perquè l'alumnat aprengui fent-ho, seguint amb la metodologia *learning by doing*.

**—En relació amb els processos de recerca de feina, podria dir-nos quin és el percentatge d'estudiants que troben feina un cop acabats els seus estu-**

**« El Grup ILERNA consta de 9 centres de formació professional a tota la península, a Lleida, Barcelona, Tarragona, Madrid, Sevilla, Còrdova, Camp de Gibraltar i Jerez »**

**dis? Teniu algun conveni amb algunes empreses o un sistema de suport de recerca laboral?**

—La formació professional ofereix un millor apropament a la pràctica i a la realitat laboral. En aquest sentit, el 80% dels alumnes d'ILERNA que acaben els estudis d'FP troben feina durant el proper any d'haver-los finalitzat.

També comptem amb el programa InnovaFP que promou la col·laboració amb empreses del

**«Les nostres aules s'assemblen més a espais reals de treball que a aules convencionals»**

territori per treballar en projectes d'innovació i transferència de coneixement. Un programa que permet a l'alumnat endinsar-se en el seu àmbit formatiu i que esdevé una oportunitat laboral.

**—Tenen centres a Sevilla, Madrid, Barcelona, Tarragona, ... Tenen previst ampliar la xarxa?**

—Actualment, el Grup ILERNA consta de 9 centres de formació professional a tota la península, a Lleida, Barcelona, Tarragona, Madrid, Sevilla, Còrdova, Camp de Gibraltar i Jerez.

Estem treballant en l'apertura d'un segon centre a Jerez, de més de 5.000 m<sup>2</sup> per ampliar la nostra oferta formativa amb estudis de les famílies d'imatge i so, administració i gestió i activitats físicoesportives. Per altra banda, treballem en un nou centre de 4.200 m<sup>2</sup> a Valladolid, on esperem iniciar les classes amb l'alumnat aquest mateix setembre. I, a més, estem construint nous centres a Zaragoza i Madrid.

**—Ofereixen formació internacional?**

—A ILERNA disposem d'un servei per a l'alumnat que permet realitzar part dels seus estudis a l'estranger mitjançant el programa Erasmus+ i mobilitat. Som conscients de la gran projecció que aporta una estada a l'estranger, i és per això que l'alumnat pot accedir a beques Erasmus+ d'estudis i/o pràctiques, o es pot acollir al programa de mobilitat que permet realitzar la seva estada en una empresa a l'estranger.

L'objectiu és permetre que els nostres estudiants es beneficiïn educativa, lingüística i culturalment de l'experiència d'aprenentatge en altres països.

Per altra banda, en modalitat *online*, actualment oferim formació en audiologia protètica, higiene bucodental i imatge per al diagnòstic i medicina nuclear per als alumnes de França i Itàlia. <



UNIVERSITAT  
D'ANDORRA

# Actitud Inconformista

## Sessions informatives 2023

FUTUR  
PROMETEDOR

### Presencials

**Bàtxelor en Ciències de l'educació**  
27 de març a les 19.00 h

**Bàtxelor en Informàtica**  
28 de març a les 19.00 h

**Bàtxelor en Administració d'empreses  
DPA en Comptabilitat i administració**  
29 de març a les 19.00 h

**Bàtxelor en Infermeria**  
30 març a les 19.00 h

**Màster en Educació**  
18 d'abril a les 19.00 h

**Màster en Analítica de dades**  
19 d'abril a les 19.00 h

### Virtuals

**Bàtxelor en Ciències de l'educació**  
22 de maig a les 19.00 h

**Bàtxelor en Informàtica**  
23 de maig a les 19.00 h

**Bàtxelor en Administració d'empreses  
DPA en Comptabilitat i administració**  
24 de maig a les 19.00 h

**Bàtxelor en Infermeria**  
25 de maig a les 19.00 h

**Màster en Educació**  
6 de juny a les 19.00 h

**Màster en Analítica de dades**  
7 de juny a les 19.00 h

[www.uda.ad](http://www.uda.ad)

